

UCHWAŁA Nr XXIX/186/2008
RADY MIEJSKIEJ
w Nowym Mieście nad Pilicą
z dnia 5 grudnia 2008 r.

**w sprawie: regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę Nowe Miasto nad Pilicą.**

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. 2008 r. Nr 42, poz. 257).

RADA MIEJSKA W NOWYM MIEŚCIE NAD PILICĄ
uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się w granicach delegacji ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674) „Regulamin wynagradzania nauczycieli w roku 2009 zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Nowe Miasto nad Pilicą” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 roku.

§ 3

Regulamin został zaopiniowany przez związki zawodowe działające w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto nad Pilicą.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Nowym Mieście nad Pilicą i dyrektorom szkół prowadzonych przez gminę.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego

§ 6

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGARADZANIA NAUCZYCIELI w roku 2009 zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Nowe Miasto nad Pilicą

Rozdział I *Postanowienia wstępne*

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą,
2. Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Nowym Mieście nad Pilicą,
3. Referat Edukacji - należy przez to rozumieć Referat ds. Oświaty, Kultury, Zdrowia, Sportu i Rekreacji przy Urzędzie Miasta i Gminy w Nowym Mieście nad Pilicą,
4. szkole - należy przez to rozumieć szkołę prowadzoną przez gminę Nowe Miasto nad Pilicą,
5. dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki o której mowa w ust. 4,
6. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
7. oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub grupę uczniów w świetlicy,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
9. JST - należy przez to rozumieć gminę Nowe Miasto nad Pilicą.

§ 2

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez JST w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikających z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 3

Przez składniki wynagrodzenia rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze
2. dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Rozdział II ***Wynagrodzenie zasadnicze***

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. 2008 r. Nr 42, poz. 257).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

Rozdział III ***Dodatek za wysługę lat***

§ 5

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia wymienionego w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.

Rozdział IV ***Dodatek funkcyjny***

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - d) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcje. Jeśli powierzenie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 7

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustalono w tabeli § 9 uwzględniając między innymi:

1. wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
2. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
3. warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
4. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - e) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

§ 7a

Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala się w tabeli § 9 uwzględniając złożoność zadań oraz jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

§ 7b

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze podane są w tabeli § 9.

§ 8

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w §§ 7, 7a, 7b.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel

otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 9

Określa się w tabeli następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł.
1.	Dyrektor: a) Publicznego Gimnazjum w Nowym Mieście b) Publicznej Szkoły Podstawowej w Nowym Mieście c) Publicznej Szkoły Podstawowej w Żdżarach	600 600 450
2.	Wicedyrektor	300
3.	Kierownik świetlicy	200
4.	Wychowawca klasy	40
5.	Opiekun stażu	30
6.	Doradca metodyczny i nauczyciel konsultant	300

Rozdział V **Dodatek motywacyjny**

§ 10

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - c) ocenę jego pracy,
 - d) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karta Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.
5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN)

§ 11

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli na dany rok budżetowy stanowi w danej szkole 5,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi danej szkoły przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o regulamin obowiązujący w szkole. Regulamin uwzględnia wymogi zapisane w rozporządzeniu MEN i S z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy w Nowym mieście nad Pilicą uwzględniając kryteria zawarte w § 12 wynosi do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - d) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - e) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - f) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - g) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - h) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
2. Za osiągnięcia szkoły z znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłowej organizacji pracy.

Rozdział VI ***Dodatek za warunki pracy***

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 6 i 7 rozporządzenia MEN, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję doradcy metodycznego, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
5. Stawkę godzinową, o której mowa w § 14 ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości, .
7. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

§ 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
 - a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego,
 - b) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania

§ 15

Stopnie szkodliwości definiuje § 7 ust. 1 rozporządzenia RM z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 61, poz. 708 ze zm.) a wykaz prac określa załącznik nr 5 tego rozporządzenia.

1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. W sytuacji gdy nauczyciel przepracował w takich warunkach więcej niż 20 i mniej niż 40 godzin przysługuje mu dodatek w wysokości 5 %. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 16

1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje w następującej wysokości:
 - a) od 20 zł. do 35. zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
 - b) od 30 zł. do 50. zł. miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości,
 - c) od 40 zł. do 70. zł. miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości.
2. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.

3. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§ 17

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w § § 14, 15, 16 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § § 14, 15, 16, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatki, o których mowa w § § 14, 15, 16, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

Rozdział VII

Godziny ponadwymiarowe i zastępstw

§ 18

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/2 etatu obowiązującego pensum godzin.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznawane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.
4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, wyjazdu dzieci na wycieczkę, Dnia Edukacji Narodowej.
9. Wysokość zapłaty za godzinę doraźnego zastępstwa jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

§ 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42, ust. 4a KN wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze, ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
7. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 9.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Za każdy dzień opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1 i 2, z zastrzeżeniem ust. 9.

Rozdział VIII **Regulamin nagród**

§ 20

Zgodnie z art. 49 KN w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 21

1. 80 % funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Burmistrza. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

§ 22

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) ważnych wydarzeń związanych z działalnością szkoły,
 - c) zakończenia roku szkolnego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej na 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1-go roku.
3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - a) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach będących udziałem społeczności szkolnej i gminnej,
 - c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - d) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów i organem prowadzącym,
 - e) aktywny udział w wewnątrz szkolnym doskonaleniu nauczycieli.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - d) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków poza budżetowych,
 - e) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - f) pracę na rzecz oświaty na terenie miasta.

§ 23

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 22 i nie może przekroczyć:
 - a) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
 - b) dwukrotności kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród Burmistrza.

§ 24

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział IX ***Postanowienia końcowe***

§ 25

1. W budżecie Miasta i Gminy nowe Miasto nad Pilicą wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Ustala się stawkę dla opiekunów dzieci i młodzieży w czasie dowozu do szkół w wysokości brutto 10,- zł. (słownie zł.: dziesięć) za godzinę.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.