

Zarządzenie nr 92/2017

Burmistrza Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą

z dnia 29 grudnia 2017 roku

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników/dyrektorów i zastępców kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786, zm. Dz. U. z 2017 r. poz. 1621) zarządzam co następuje:

§ 1.

Niniejsze zarządzenie znajduje zastosowanie wobec kierowników/dyrektorów i zastępców kierowników/dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych i zakładów budżetowych, tj.:

- 1) Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście nad Pilicą
- 2) Zakładu Usług Komunalnych w Nowym Mieście nad Pilicą
- 3) Żłobka Samorządowego w Nowym Mieście nad Pilicą

§ 2.

1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób, o których mowa w § 1 ustala się na następującym poziomie:

Kierownik/dyrektor:

- a) wynagrodzenie zasadnicze (brutto) – XIX kategoria – 5.500 zł
- b) dodatek za wieloletnią pracę – wg odrębnych przepisów
- c) dodatek funkcyjny (brutto) – 1.300 zł

Z-ca kierownika/dyrektora

- a) wynagrodzenie zasadnicze (brutto) – XVII kategoria – 4.500 zł
- b) dodatek za wieloletnią pracę – wg odrębnych przepisów
- c) dodatek funkcyjny (brutto) – 650 zł

2. Miesięczne wynagrodzenie dla kierowników/dyrektorów i zastępców kierowników/dyrektorów wypłacane jest ze środków jednostek organizacyjnych.

§ 3.

1. Kierownikom/dyrektorom i zastępcom kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych może być przyznana w ramach posiadanych przez jednostki organizacyjne środków na wynagrodzenia nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy.

2. Środki przewidziane na nagrody pozostają w dyspozycji Burmistrza.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje kierownik/dyrektor komórki organizacyjnej sprawującej bezpośredni nadzór nad jednostką organizacyjną.
4. Kierownikom/dyrektorom i zastępcom kierowników/ dyrektorów mogą być przyznane w ramach posiadanych środków przez jednostki organizacyjne premie i dodatki wypłacane co do zasady comiesięcznie lub w innych regularnych okresach.

§ 4.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w § 1 może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia posiadanych przez jednostki organizacyjne, w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 5.

W pozostałym zakresie do Kierowników/Dyrektorów i zastępcom kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych i zakładów budżetowych o których mowa w § 1 ma zastosowanie Regulamin Wynagradzania obowiązujący w danych jednostkach.

§ 6.

Traci moc Zarządzenie Nr 102/2014 Burmistrza Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą z dnia 23 września 2014 w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Kierownika Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Mieście nad Pilicą, Zarządzenie Nr 124/2010 Burmistrza Miasta i Gminy w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora Zakładu Usług Komunalnych w Nowym Mieście nad Pilicą, Zarządzenie Nr 78/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Nowe Miasto nad Pilicą z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora Żłobka Samorządowego w Nowym Mieście nad Pilicą oraz Zarządzenie Nr 107/2016 Burmistrza Miasta i Gminy w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 13 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Mariusz Dziuba